

Maatalouslomitajat ry:n toimintasuunnitelma 2011

YLEISTÄ

Yhdistyksen perustehtävä on vaikuttaa aidosti työelämän muutoksiin ja työehtojen sisältöön. Toimimme jäsenistön ammattinarvostuksen lisäämiseksi ja korostamme ammattialan asiantuntemustamme eri tahoilla.

Edunvalvonnan osalta keskitytään paikallisyksiköittäin luottamusmiesten toiminnan tukemiseen. Samoin seurataan tiiviisti osa-aikaisten maatalouslomitajien lisätyön määrää sekä peruspalkkauksen määräytymiseen työnvaativuuden mukaan. Lisäksi kiinnitetään huomiota työaikakorvausten vapaana antamiseen.

Aikaisempaan tapaan aloitettuja kehittämiskeskusteluja jatketaan eri paikallisyksiköiden kanssa, keskustelemalla ja opastamalla haetaan oikeat toimintamuodot paikallistasolla.

Maksavien jäsenten määrän arvioidaan edelleen hieman vähentyvän, samoin paikallisyksiköiden lukumäärä vähennee 48 yksikköön. Henkilöstö siirtyy liikkeenluovutusperiaatteen mukaisesti uuden työnantajan palvelukseen. Huomioitavaa on, että liikkeenluovutus koskee myös vastaanottavan paikallisyksikön jäseniä, sillä myös heidän työn suorittamisalue laajenee.

Maatalousyrittäjien lomituspalvelulakia muutetaan vuoden 2011 alusta. Maatalouslomitajien osalta keskeisin muutos on lakiin lisättävä lomituspalvelujen toteuttamista koskeva tilakohtainen palvelusuunnitelma ja perehdyttäminen. Uudistus lisää asteittain hieman maatalouslomitajien työaika ja vähentää osa-aikaisuutta. Hallinnon osalta keskeisin muutos on rahoitus, joka ei pohjautuisi enää laskennallisesti lomapäiviin, sillä rahoitusta yksinkertaistetaan.

Jäsenhankintaan haetaan uusia toimintatapoja ja jäseniä aktivoidaan osallistumaan ay-toimintaan erilaisilla vapaa-ajan tilaisuuksilla.

Jäsenille tarjotaan erilaisia mahdollisuuksia osallistua yhdistyksen toimintaan, tilaisuuksia tuetaan taloudellisesti.

Nykyiset voimassa olevat virka- ja työehtosopimukset päättyvät 31.12.2011, sopimus on irtisanottavissa päättymään 28.2.2011. Uusien sopimusten valmisteluun osallistutaan hyvissä ajoin ja muuttuneista sopimusmääräyksistä tiedotetaan jäseniä mahdollisimman tehokkaasti.

Yhdistys osallistuu aktiivisesti KVTES liitteen 13 koskevaan neuvotteluun matkakustannuskorvausliitteen soveltamiseen lomittajien osalta sekä selvittämään työaikajärjestelmien kehittämisvaihtoehtoja.

Aikaisempien vuosien tilikausien voittoja/varoja suunnataan jäsenistölle erityisesti

koulutuksen tavoin, tästä syystä talousarvio on tappiollinen. Muutoin vakaa talous luo perustan tulokselliselle toiminnalle.

EDUNVALVONTA

Edunvalvonnan painopisteenä on työaikalakien ja sopimusten noudattamisen valvominen.

Neuvottelu- ja sopimustoimintaan kiinnitetään erityistä huomiota kouluttamalla luottamusmiehiä paikalliseen edunvalvontaan. Lisäksi toimiston henkilökuntaa käytetään tarpeen mukaan paikalliseen sopimustoimintaan.

Osa-aikaisten maatalouslomittajien määrä ei ole lisääntynyt viime vuonna.

Lomituspalvelutyöryhmän esityksiä osa-aikaisuuden vähentämiseksi tuetaan erilaisin kannanotoin ja lausunnoin.

Koulutuksen keinoin yhdessä Jytyn kanssa tuemme luottamusmiehiä ja paikallisen neuvottelutoiminnan avulla keskustelemme työnantajien kanssa maatalouslomittajien palvelussuhteen ehdoista. Erilaisia jäsentilaisuuksia järjestämällä jäsenten ja työnantajien kanssa tuemme paikallista toimintaa ja opastamme sopimusten soveltamisessa.

Osallistumme myös aktiivisesti oman ammattialan tutkintotoimikuntien toimintaan maatalouslomituksen ja karjanhoidon asiantuntijana ja kehitämme tutkintotoimikuntien toimintaa.

Yhdistyksen toimihenkilöt ovat tiiviissä yhteistyössä Jytyn keskustoimistoon ja jäseniin kaikissa edunvalvonta asioissa. Koulutuksen, tiedotuksen ja neuvotteluavun keinoin tuemme luottamusmiehiä ja yksittäisiä jäseniä ongelmatapauksissa. Luottamusmiehille korvataan erityisiä kuluja hallituksen päätöksen mukaisesti. Puhelinkorvausta maksetaan 100 euroa varsinaiselle luottamusmiehelle/kalenterivuosi.

Osallistumme aktiivisesti lomituspalvelujen kehittämiseen erilaisin lausunnoin ja kannanotoin sekä erilaisissa toimikunnissa. Yhteistyössä Julkis- ja yksityisalojen toimihenkilöliiton kanssa kehitämme maatalouslomittajia ja johtavia lomittajia koskevia KVTES määräyksiä siten, että sopimusmääräykset ovat tasavertaisia eri työaikakorvausten osalta muiden kunnan palveluksessa olevien kanssa.

Jäsenpalvelujen keskipisteenä on yhdistyksen toimisto josta jäsenille tarjotaan palveluja mm. jäsenyys- ja sopimustoimintaan sekä työttömyysturvaan liittyvissä kysymyksissä.

Jäsenpalveluista vastaavat Irene Väisänen; jäsenmaksuasiat, jäsenrekisteri ja kirjanpito, Raimo Kivineva; koulutus, työsuhde ja edunvalvonta asiat, sekä yhdistyksen hallintoon liittyvät asiat. Yhdistyksen puheenjohtaja toimii hallituksen puheenjohtajana.

TIEDOTUS

Tiedotuksen tehtävänä on huolehtia tiedonkulusta luottamusmiehille ja jäsenille. Maatalouslomittaja- lehti vahvistaa yhdistyksen ja jäsenten välistä kiinteää yhteyttä. Luottamusmiehille lähetetään luottamusmiespostia ajankohtaisista asioista sähköpostilla.

Lehti on jäsenyyteen perustuva ja se postitetaan kaikille jäsenille, lehden vuosikertaa voi tilata 33 euroa vuosihintaan. Lisäksi lehti postitetaan Jytyn liittohallituksen ja -valtuuston jäsenille.

Lehden artikkeleista maksetaan pieni kirjoituspalkkio, sisällön ajankohtaisuuteen kiinnitetään edelleen huomiota ja julkaistaan erilaisia teemanumeroita. Samalla tiedotuksen kohdentamista tarkennetaan. Lehden taitto tehdään yhdistyksen toimistolla ja paino Suomainen Lehtitalo Oy:ssä. Lehti julkaistaan 7 kertaa toimintavuoden aikana. Lisäksi jäsenille lähetetään yhteistyössä Valio Oy:n kanssa Maito ja Me-lehti. Yhteistyötä jatketaan Pellervo-lehden ja Koneviesti-lehden kanssa sekä kehitetään uusia yhteistyömuotoja muiden lehtien kanssa.

Paikallistoimikuntien myymistä ilmoituksista tilitetään toimikunnille myyntipalkkiona 50% ilmoitushinnasta. Uusista jäsenistä tilitetään toimikunnille 10 euroa /jäsen mikäli jäsenhakemuksessa on asianmukainen merkintä.

Lisäksi yhdistyksen kotisivuilla (osoitteessa www.maatalouslomittajat.fi) julkaistaan perustietoa yhdistyksestä ja lomitustoimintaa koskevia artikkeleja. Kotisivuilla kiinnitetään huomiota ajankohtaisiin asioihin.

Jyty-kalenteri postitetaan kaikille varsinaisille ja varaluottamusmiehille luottamusmiesten tekemän ilmoituksen perusteella. Jäsenet voivat tilata kalenteria toimistolta edulliseen hintaan.

KOULUTUS

Koulutustoiminnalla ylläpidetään luottamusmiesten tietoja ja taitoja osallistua paikalliseen edunvalvontaan ja sopimustoimintaan. Yhdistyksen järjestämän koulutuksen sisällön painopiste on maatalouslomittajia koskevat työehtosopimusten määräykset. Järjestämme yhteistyössä Jytyn kanssa maatalousalan teemakoulutusta, aktivoimme luottamusmiehiä osallistumaan koulutukseen.

Luottamusmiesten paikallisen toiminnan tukemiseksi

järjestetään keväällä kolme erillistä koulutustilaisuutta (Oulu, Jyväskylä ja laivaristeily). Jäsenille suunnattu ay-toiminnan peruskurssi järjestetään myös keväällä laivaristeilynä.

Osallistumme aktiivisesti myös Vuoden lomittaja-kilpailun järjestämiseen, kohotamme ammattialan arvostusta ja haemme alan näkyvyyttä.

Lisäksi järjestetään paikallisia jäsen- ja koulutustilaisuuksia joiden tavoitteena on jäsenen henkilökohtaisen edunvalvonnan lisääminen. Erilaisia jäsenten virkistystilaisuuksia tuetaan, tilaisuuksien tavoitteena on yhteenkuuluvaisuuden lisääminen ja jäsenten aktivoiminen osallistumaan ay-toimintaan. Koulutukset keskittyvät työlainsäädäntöön. Alueellisia koulutus- ja virkistysmatkoja tuetaan tapauskohtaisesti.

KOKOUS- JA VIRKISTYSTOIMINTA

Sääntömääräinen kevätkokous pidetään Leppävirralla 16.4.2011 ja syyskokous Forssassa 29.10.2011. Yhdistys tukee sääntömääräisiin kokouksiin vähintään 9 henkilön yhteiskuljetuksista 30%.

Vuosittain nimetään vuoden paikallistoimikunta, julkistaminen tapahtuu syyskokouksessa. Valinnassa kiinnitetään erityistä huomiota paikallistoimikunnan sisäiseen toimintaan. Valinnalla pyritään aktivoimaan jäsenistöä ja alaosastoja toimintaan sekä huomioimaan eri henkilöiden toiminta niissä.

Paikallistoimikuntien kanssa järjestetään yhteistyössä erilaisia paikallisia tilaisuuksia ajankohtaisista asioista. Kokoustoimintaan liittyy myös Jytyn hallitus ja -valtuusto, -aluetoiminta sekä STTK:n organisaatio, joiden osalta tuetaan yhdistyksen edustajia päätöksenteossa.

Virkistystoiminnan osalta järjestetään myöhemmin ilmoitettavana ajankohtana; talvipäivät, laidunkauden avaus ja kesäpäivät. Paikallistoimikunnat voivat tehdä esityksen tilaisuuksien järjestämisestä, yhdistys tukee taloudellisesti tilaisuuksien järjestämistä (500e/tilaisuus). Tarvittaessa tuetaan muita alueellisia tilaisuuksia jotka lisäävät yhteenkuuluvaisuutta jäsenten keskuudessa.

Järjestämme Jytyn syyspäivät 26.-28.8.2011. Hotelli Keurusselässä Keuruulla. Tilaisuuteen odotetaan 350 jytyläistä osanottajaa, syyspäivien teemana on sikajuhlat!

TALOUS

Jäsenmaksutuotot laskettu 1,53 % mukaisesti ja euromääräinen jäsenmaksu 5,60 euroa/kk sekä eläkeläis-/kannattajajäsenmaksu 17,00 euroa/vuosi. Jytyn työttömyyskassan maksamista etuuksista liitto perii jäsenmaksun, yhdistys ei peri erikseen jäsenmaksua ko. etuuksista.

Koulutustoiminnan tuotot koostuvat Tjs-avustuksista ja ei-jäsenten maksamista kurssimaksuista.

Henkilöstökuluihin arvioidaan kuluvan 173500 euroa. Yhdistyksen toimistolla 2 vakituista työntekijää. Päivärahat ja matkakorvaukset sisältävät henkilökunnan kaikki matkakulut oli sitten kysymyksessä koulutus-, jäsentilaisuudet tai kokousmatkat. Muut henkilöstökulut sisältävät terveydenhuolto-, koulutus- ja kahvikulut.

Poistot 25 % tehty atk-ohjelmista, koneista ja kalustosta.

Jäsenmaksut Jyty ry:lle laskettu 1,04 %:n mukaan perityistä %-jäsenmaksuista, euromääräisistä jäsenmaksuista liiton osuus 3,50 euroa/jäsen/kk.

Koulutustoimintaan arvioidaan kuluvan 4000 euroa. Koulutusta järjestetään yleisesti ay-toimintaan kohdistuvana. Jyty ry kouluttaa luottamusmiehet. Vrt. luottamusmiestoiminnan kulut jäsenkuluissa.

Jäsenkulut 36500 euroa muodostuvat paikallistoimikuntien toiminnan tukemiseen aiheutuneista kuluista (esim. jäsenhankinta), paikallistoimikuntien järjestämistä talvi- ja kesäpäivien kuluista ja yhdistyksen järjestämistä jäsentilaisuuksista eri puolella Suomea. Yleiskokouksiin (sääntömääräiset kevät- ja syyskokoukset) on varattu 7000 euroa. Luottamusmiestoiminnan kuluihin 8300 euroa sisältyvät luottamusmiehille lähetettävistä materiaalista, puhelin- ja kulukorvauksista, lisäksi yhdistys järjestää luottamusmiehille koulutusta vuoden 2011 aikana. Tutkintotoimikuntien jäsenten kulut koostuvat lähinnä ansionmenetykskorvauksista. Yhdistys järjestää vuoden 2011 Jytyn syyspäivät ja päivien järjestelykuluihin on varattu 5000 euroa. Muihin kuluihin varattu 6000 euroa, kulut muodostuvat kuluista joilla ei ole erikseen mainittua tilikohtaa. Muissa kuluissa erikseen mainittuna 3000 euroa, joka varattu lomittajakilpailuun.

Käyttöomaisuuskuluihin varattu 20050 euroa. Kulut koostuvat yhdistyksen toimiston vuokra-, sähkökuluista, toimiston siivouskuluista, pienkaluston hankinta, vakuutusmaksuista sekä kaluston huolto- ja korjauskuluista ja kopiokoneen vuokrakuluista.

Hallituksen ja liittovaltuutettujen kuluihin varattu

29800 euroa. Hallituksessa on puheenjohtaja ja 6 varsinaista jäsentä sekä liittovaltuuston ja liittohallituksen jäsen, joiden kulut korvataan heidän osallistuessaan hallituksen kokouksiin ja muihin sovittuihin tilaisuuksiin.

Työvaliokunnan kuluihin varattu 1950 euroa. Työvaliokunta koostuu puheenjohtajista ja yhdestä hallituksen jäsenestä.

Aluekokouksien kuluihin varattu 1100 euroa. Varoista maksetaan hallituksen jäsenten osallistuminen aluekokouksiin.

Muut kulut muodostuvat yhdistyksen toimiston toiminnasta johtuvista kuluista (puhelin-, posti-, toimistotarvike- ja yms. kuluihin). Kuluihin varattu 19800 euroa.

Varsinaisen toiminnan kuluihin varattu yhteensä 933700 euroa.

Varainhankinnan tuotot muodostuvat lehden vuosikertojen myynnistä, lehden ilmoitustuotoista ja työselostekansioiden, t-paitojen, kellojen yms. myynnistä. Tuottoja arvioidaan saatavan 4600 euroa.

Varainhankinnan kuluihin varattu 42000 euroa. Suurin menoerä on lehden painatus ja postitus ja lehden muut kulut, varattu yhteensä 41000 euroa, tarvikeostoihin ja muihin kuluihin varattu 1000 euroa.

Korkotuottoja arvioidaan saatavan 24000 euroa. Korkotuotot muodostuvat pankkitilien korkotuotoista ja osuuspääoman koroista sekä sijoitusrahastojen tuotoista.

Sijoitustoiminnan kuluihin on varattu 18000 euroa. Kuluihin kirjataan sijoitusrahastojen markkina-arvojen muutokset sekä muut mahdolliset kulut.

Talousarvio vuodelle 2011 osoittaa alijäämää 2000 euroa.